

# ADI, ASIS, ASIS&T..., tendencias y oportunidades de networking profesional

ADI, ASIS, ASIS&T..., trends and opportunities for professional networking

Virginia Ortiz-Repiso y Josep Cobarsí-Morales

Ortiz-Repiso, Virginia; Cobarsí-Morales, Josep (2017). "ADI, ASIS, ASIS&T..., tendencias y oportunidades de networking profesional". *Anuario ThinkEPI*, v. 11, pp. 63-69.

<https://doi.org/10.3145/thinkepi.2017.07>

Publicado en *IweTel* el 17 de febrero de 2017



**Resumen:** Breve revisión de la ASIS&T y su evolución histórica a lo largo de 80 años, desde su fundación como asociación norteamericana de documentación hasta su realidad actual como asociación de referencia internacional en el campo de la información y tecnologías relacionadas. Se describen sus tres principales estructuras de trabajo donde pueden encuadrarse los asociados según su situación y necesidades: los grupos de interés, los capítulos regionales y los capítulos de estudiantes. Se resumen los recursos y publicaciones existentes, algunos de ellos exclusivos para asociados, y otros abiertos al público general. Por último, se exponen las principales ventajas de pertenecer a la asociación, haciendo especial énfasis en los aspectos de mentorización y de *networking*.

**Palabras clave:** ASIS&T; Asociaciones profesionales; Historia; Información y documentación; *Mentoring*; *Networking*; Internacionalización; Sector profesional; Tecnologías de la información.

**Abstract:** A brief review of ASIS&T and its historical evolution over the course of 80 years is carried out, beginning with its founding as the American association of documentation to its current reality as an international association, which is a leader in the field of information and related technologies. Its three main structures, where affiliates may work according their situation and needs, are described: stakeholder groups, regional chapters, and chapters of students. The resources and existing publications are described, some of which are exclusive to affiliates, while others are open to the general public. Finally, the main advantages of belonging to the Association are revealed, with special emphasis on aspects of mentoring and networking.

**Keywords:** ASIS&T; Professional associations; History; Information science; Mentoring; Networking; Internationalization; Professional sector; Information technologies.

## 1. Introducción: un poco de historia

La *Association for Information Science and Technology (ASIS&T)*, a punto de cumplir 80 años de existencia, fue fundada por Watson Davis en 1937 como *American Documentation Institute (ADI)*. El nombre de la organización ha ido reflejando la evolución de la propia disciplina de *Information Science*. De esta forma, durante la explosión de la información de los años 60 su nombre cambia a *American Society for Information Science (ASIS)* en 1968, siendo presidente Robert S. Taylor. En 2000, con Eugene

Garfield de presidente, la asociación cambia su nombre por el de *American Society for Information Science and Technology (ASIS&T)*, reflejando así las actividades de sus miembros. Y haciendo explícito, de esta forma, que su campo de acción es el diseño, la gestión y el uso de los sistemas de información y la tecnología. En 2013, con Andrew Dillon, adopta una nueva denominación *Association for Information Science and Technology* (manteniendo las siglas ASIS&T) reflejando, de esta forma, el crecimiento de sus socios a nivel internacional.

Siendo su origen norteamericano, hoy su vocación y su realidad son plenamente globales. Avalan ese hecho sus más de 3.000 afiliados de 50 países, entre ellos España, aunque su número no sea muy elevado todavía. Actualmente, la presidenta de ASIS&T es Lynn Connaway, *Senior Scientist and Director of User Research* en OCLC, quien fuera en 2014 *Chair of Excellence* en la *Universidad Carlos III de Madrid*.

Desde sus comienzos, ASIS&T cuenta entre sus miembros con investigadores y profesionales de gran relevancia en nuestro campo de conocimiento. Todos los hemos leído y bebido y, en uno u otro sentido, han construido los cimientos de lo que es hoy en día *Information Science*, inspirando nuestras carreras e investigaciones. Sería muy atrevido por nuestra parte establecer una selección de personalidades e imposible, en este espacio, nombrarlas a todas. Pero os animamos a que visitéis, por ejemplo, las páginas donde se encuentra la lista de expresidentes de la asociación o la página *Meet Our Pioneers* para haceros vuestra propia idea al respecto.  
<https://www.asist.org/about/board/past-presidents>  
<https://www.asist.org/pioneers>

---

**“La Association for Information Science and Technology (ASIS&T), tiene un origen norteamericano, pero hoy su vocación y su realidad son plenamente globales. Avalan ese hecho sus más de 3.000 afiliados de 50 países, entre ellos España”**

---

La misión de ASIS&T según consta en su plan estratégico 2015-2020 es

“hacer avanzar las ciencias de la información y las aplicaciones tecnológicas relacionadas, proporcionando enfoque, oportunidades y apoyo a los profesionales y a las organizaciones” (ASIS&T, 2015, p. 3).

Por lo que respecta a su visión, ASIS&T (2015, p. 3) apuesta por: establecer una nueva profesionalidad de la información en un mundo donde



<https://www.asist.org>

la información es de importancia central para el progreso personal, social, político y económico mediante:

- avance del conocimiento sobre la información, su creación, propiedades y uso;
- provisión de análisis de ideas, prácticas y tecnologías;
- puesta en valor de la teoría, investigación, aplicaciones y servicios;
- cultivo de nuevas perspectivas, intereses e ideas;
- aumento de la conciencia pública sobre las ciencias; tecnologías de la información y sus beneficios para la sociedad.

Una de las prioridades del plan estratégico 2015-2020 y de la presidencia de Lynn Connaway, es el fomento de las actividades a nivel regional y local en diferentes contextos lingüísticos y culturales (Connaway, 2017). Otros proyectos destacables que están en curso son:

- programas de mentorización, dirigidos a estudiantes, a profesionales en proceso de cambio, a directivos y otros colectivos con necesidades específicas;
- plataformas para compartir pre-publicaciones, buenas prácticas y otros aspectos de gestión del conocimiento compartido;
- proyección en debates sociales y en la discusión de políticas públicas.

Todos estos elementos estaban, de una manera u otra, presentes en la tradición de ASIS&T, pero ahora se está trabajando, con mayor énfasis, en su revitalización.

El dominio de la asociación es *Information Science* y como ya apuntó Buckland, su entorno es complejo ya que ha tenido fuertes influencias que incluyen (**Buckland**, 1999):

- crecimiento de la tecnología;
- relaciones complejas entre las estructuras sociales de los profesionales prácticos y los profesionales del campo de la educación;
- profundo cambio de los servicios de información;
- fuerte influencia de las tecnologías;
- movimiento hacia lo digital.

Con el transcurso del tiempo estas influencias no han hecho más que crecer y, en la actualidad, los miembros de *ASIS&T* representan, entre otros, campos como: *library and information science* (LIS), informática, *human computer interaction*, psicología, lingüística, gestión, ingeniería, derecho, medicina, química y educación.

## 2. Grupos de interés, capítulos regionales y capítulos de estudiantes

Uno de los aspectos más relevantes de *ASIS&T* es su configuración interna mediante:

- grupos de interés especial, *special interest groups* (SIGs): ofrecen la oportunidad de contactar, estar al día y trabajar con miembros de especialidades profesionales similares;
- capítulos regionales: se articulan por áreas geográficas y su primer objetivo fue colaborar, en cercanía y presencialmente, mediante *workshops*, asambleas regulares, *newsletters* y tutoriales;
- capítulos de estudiantes: se crean, fundamentalmente, en universidades (mayoritariamente de EUA) o por áreas geográficas, como es el caso del de Europa.

<https://www.asist.org/find-your-groups>

Todos ellos tienen una estructura similar:

- presidente (por un año);
- presidente electo;
- presidente anterior;
- webmaster;
- encargados de comunicaciones y medios sociales.

Los capítulos regionales más grandes tienen una estructura algo diferente ya que incluyen también representantes de los diferentes países que lo forman.

Sus actividades se reflejan en un sitio web propio (dentro del dominio de *ASIS&T*), tienen cuenta en *Facebook*, *Twitter*, una lista de discusión y, en algunos casos, una *newsletter* propia. Para participar en las diferentes listas de distribución, no hace falta ser socio de *ASIS&T*, uno se puede suscribir libremente bajo la aprobación del moderador.

En la actualidad existen 21 grupos de interés. Sus denominaciones y su campo de trabajo son los siguientes:

- *Arts and humanities* (AH)
- *Classification research* (CR)
- *Digital libraries* (DL)
- *Education for information science* (ED)
- *Health informatics* (TH)
- *History and foundations of information science* (HFIS)
- *Information ethics and policy* (IEP)
- *Information needs, seeking and use* (USE)
- *International information issues* (III)
- *Knowledge management* (KM)
- *Management* (MGT)
- *Metrics* (MET)
- *Scientific and technical information* (STI)
- *Social informatics* (SI)
- *Visualization, images and sound* (VIS)
- *Bioinformatics* (BIO)
- *Blogs, wikis and podcasts* (BWP)



TWEETS 8.261 SIGUIENDO 1.772 SEGUIDORES 5.293 ME GUSTA 3.360 LISTAS 12   Seguir

Tweets Tweets y respuestas Multimedia

 ASIS&T @asist\_org · 1 h

[https://twitter.com/asist\\_org](https://twitter.com/asist_org)



- *Critical issues* (CRIT)
- *Human computer interaction* (HCI)
- *Information architecture* (IA)
- *Library technologies* (LT)

Geográficamente, ASIS&T dispone de 12 capítulos territoriales, 10 de ellos pertenecen a diferentes estados de EUA (fueron los que comenzaron la iniciativa), uno a Asia-Pacífico, y otro a Europa. Estos dos últimos son los que, obviamente, tienen una cobertura geográfica mayor, y, además, comparten actividades y una activa comunicación entre ellos.

El *Capítulo Europeo* se creó en 1993, convirtiéndose el *Capítulo del Norte de Europa* (que existía antes) en un capítulo pan-europeo. Tiene como objetivo promocionar el intercambio de investigación y buenas prácticas entre los profesionales, investigadores y educadores en el campo de *Information Science*, de la tecnología y de los campos asociados. Que existan capítulos geográficos diferentes a los norteamericanos es muy importante ya que las instituciones, la práctica y la historia difieren, en algunos casos, con las de ellos (Buckland, 2017; Warner et al., 2017). Una de las tareas del *Capítulo* es promocionar las ideas y la investigación en Europa y contribuir, de esta manera, al mundo global de ASIS&T.

---

**“Uno de los aspectos más relevantes de ASIS&T es su configuración interna mediante grupos de interés especial, capítulos regionales y capítulos de estudiantes. El Capítulo Europeo es uno de los más activos”**

---

El *Capítulo Europeo* es uno de los más activos. Cuenta con más de 250 miembros de 25 países (incluyendo a Israel). Ha recibido en tres ocasiones el premio al mejor capítulo (*Chapter of the Year Award*), la última en 2016. En ese mismo año recibió Peter Ingwersen el *ASIS&T Award of Merit* e Isabella Peters (presidenta anterior), el de *Chapter Member of the Year*. Debido a la amplia geografía que abarca, las actividades del *Capítulo* son fundamentalmente virtuales y son llevadas a cabo a través de una lista de distribución, Facebook, el sitio web y la wiki (solo para miembros). Habitualmente se realizan encuentros presenciales por lo menos dos veces al año: uno en la reunión anual y otro aprovechando alguna conferencia relacionada con *Information Science* en Europa.

Los congresos, *workshops*, etc. que organizan los miembros del *Capítulo* se anuncian y se publican en la sede web central y en la suya propia. En

el boletín de ASIS&T y en la sede web se publican los resultados de la actividad desarrollada. En esta línea, el primer acto de ASIS&T en España tuvo lugar en la sede de la UOC en Barcelona en octubre de 2016. Fue organizado conjuntamente por OCLC Research, el *Departamento de Biblioteconomía y Documentación* de la *Universidad Carlos III de Madrid*, y el grupo de investigación *Knowledge and Information Management in Organizations (KIMO)* de los *Estudios de Ciencias de la Información y de la Comunicación* de la UOC. El lema del *workshop* fue: *El futuro de los entornos de información, pensando y construyendo con ASIS&T*.

<https://www.asist.org/events/future-of-information-environments-thinking-and-building-with-asist>

Una iniciativa relevante que se llevó a cabo el año pasado, con la colaboración de los representantes de los distintos países, fue la creación de un servicio, en abierto, que recopila información sobre las sedes web europeas que recogen información sobre ofertas de empleo LIS. Está organizada por países y puede consultarse en [http://www.asis.org/Chapters/europe/?page\\_id=459](http://www.asis.org/Chapters/europe/?page_id=459)

En la actualidad, Virginia Ortiz-Repiso es la Presidenta del *Capítulo* y Josep Cobarsí-Morales el representante por España.

Respecto a los capítulos de estudiantes, existen 39, de los cuales 37 están vinculados a universidades concretas de EUA (principalmente) y Canadá. El único capítulo de estudiantes que tiene carácter regional, es el de Europa. Es, por cierto, uno de los más activos como puede comprobarse en [http://www.asis.org/Chapters/Student/escl/?\\_ga=1.197520489.738666932.1453326860](http://www.asis.org/Chapters/Student/escl/?_ga=1.197520489.738666932.1453326860)

Los capítulos de estudiantes son un magnífico lugar de encuentro, de intercambio de ideas, de trabajo en común, o para obtener información práctica o conseguir un mentor.

Cualquier persona, de cualquier nacionalidad o lugar de residencia puede vincularse a los capítulos que desee. Por defecto, cuando uno se hace socio queda vinculado a los capítulos regionales (profesionales o de estudiantes, según el caso), pero puede escoger también otros en los que quiera participar o en los que no desee estar. Por supuesto, elegir pertenecer a un grupo de interés es una opción personal.

### 3. Recursos y publicaciones

Los miembros de ASIS&T tienen acceso exclusivo a la *Biblioteca Digital*, en la que se pueden encontrar todas las publicaciones relevantes en un sólo lugar:

- *Journal of the Association for Information Science and Technology (Jasist)*: su publicación más destacada y bien conocida por todos



<https://www.facebook.com/asist.org>

aunque muchos no la relacionen directamente con *ASIS&T*. Esta revista se encuentra habitualmente en los primeros cuartiles de los *Journal citation reports (JCR)* y del *SCImago Journal Rank (SJR)*. En 2015 ocupó el puesto 20/86 de los *JCR* en la categoría de *Information Science & Library Science*, y el 32/144 en la de *Computer Science & Information Systems*.

- *Bulletin of the Association for Information Science and Technology*: en su edición bimestral recoge los acontecimientos más relevantes, informes, opiniones y noticias relacionadas con las personas y eventos presentes en nuestra comunidad.
- *Annual meeting proceedings*. Las actas de las conferencias anuales de *ASIS&T*.
- Librería en línea con descuentos para socios.

Un recurso muy interesante y útil es el que está dedicado a la carrera profesional. Se puede obtener información a nivel global sobre los estudios que existen, ofertas de empleo, descripciones de puestos de trabajo, entrevistas con profesionales de la información, etc. y permite, por tanto, tomar el pulso a lo que la sociedad requiere.

El directorio, al que sólo se accede si se es socio, ofrece la posibilidad de contactar con cualquier miembro de *ASIS&T* en cualquier parte del mundo.

En la web de la asociación también se puede tener acceso a una agenda detallada de eventos, conferencias, *workshops*, etc., que pueden estar organizados por *ASIS&T* o por otras personas y entidades en cualquier país del mundo. El calendario está abierto para los socios que quieran reseñar y publicitar una actividad de estas características.

La programación de los *webinars* es sumamente detallada y anunciada con antelación. Su seguimiento es gratuito para los socios (conlleva un pequeño coste para los que no lo son) y siempre

existe, además, la posibilidad de verlos con posterioridad a su emisión. Con el ánimo de difundir y contribuir al desarrollo profesional, algunos *webinars* se emiten en abierto, sin necesidad de ser socio o tener que pagar por ello. Los *webinars* son de periodicidad frecuente y son uno de los medios más interesantes y enriquecedores que ha adoptado la asociación para llevar a cabo una formación profesional continua. Siempre versan sobre los temas de mayor actualidad y relevancia.

---

**“Es muy estimulante que todos 'los grandes nombres', que los estudiantes y los investigadores conocen por sus publicaciones, sean miembros de *ASIS&T* y que se pueda hablar y trabajar con ellos en las reuniones anuales abriendo nuevas puertas”**

---

#### **4. ¿Qué beneficios tiene ser miembro de *ASIS&T*?**

Ser miembro de *ASIS&T* tiene muchos beneficios para todas las personas que están relacionadas con el área de *Information Science* en su sentido más amplio, ya que abarca desde las humanidades hasta la informática de la salud.

*ASIS&T* es una de las asociaciones más prestigiosas de nuestro campo de conocimiento y permite el intercambio de ideas en un amplio marco internacional. Las ventajas que ofrece son muchas:

- proporciona oportunidades para el desarrollo de la carrera profesional y de liderazgo conectando a profesionales, investigadores, estudiantes y organizaciones tanto a través de los capítulos y grupos como de los eventos anua-

les que incluyen la *Information Architecture Summit* y los *Annual meetings*. El último, por cierto, se celebró por primera vez en Europa, en Copenhague, y el de 2017 tendrá lugar en Washington D.C.;

- edita, publica y difunde publicaciones de gran calidad relacionadas con la investigación y la profesión;
- apuesta por la educación profesional permanente a través de *webinars* frecuentes;
- facilita oportunidades de networking a través de sus listas de distribución, tanto la principal ASIS-L como las particulares de los grupos de interés y de los diferentes capítulos.

Ser miembro de ASIS&T tiene muchos beneficios, pero quizás, el fundamental, como señaló Isabella Peters, es el sentimiento de “no estoy solo”.

<http://mail.asis.org/mailman/listinfo/asis-l>

Hacerse socio conlleva, además, una serie de beneficios prácticos como son: descuentos en conferencias y eventos internacionales y la participación en programas educativos gratuitos impartidos por profesionales relevantes.

Es también muy estimulante que todos “los grandes nombres”, que los estudiantes y los investigadores conocen por sus publicaciones, sean miembros de ASIS&T y que se pueda hablar y trabajar con ellos en las reuniones anuales abriendo nuevas puertas. Para los estudiantes, supone además poder contar con mentores a través del *Consortio de doctores*, de los vídeos de estudiantes de doctorado y de las oportunidades de liderazgo que les brindan los capítulos de estudiantes y los regionales.

Ser miembro de ASIS&T tiene unos costes, pero son asequibles. Oscilan desde los 40\$ anuales para estudiantes y personas con dificultades financieras hasta los 140\$ para profesionales. Hay diferentes modalidades que se pueden consultar en su web.

Su riqueza fundamental es proporcionar a una amplia gama de perfiles (profesionales investigadores y personas en formación) un entorno para trabajar juntos e interactuar. Las ventajas que ofrece son muchas; las limitaciones las pone uno mismo.

Para una información más detallada y compleja, recomendamos explorar la sede web y las cuentas en medios sociales

<https://asist.org>

[https://twitter.com/asist\\_org](https://twitter.com/asist_org)

<https://facebook.com/asist.org>

## 5. Bibliografía

*American Society for Information Science & Technology* (2015). *Strategic plan 2015-2020*.

<https://www.asist.org/about/strategic-plan/>

**Buckland, Michael K.** (1999). “The landscape of information science: The American Society for Information Science at 62”. *Journal of the American Society for Information Science*, v. 50, n. 11, pp. 970-974.

[https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1097-4571\(1999\)50:11<970::AID-ASIS>3.0.CO;2-D](https://doi.org/10.1002/(SICI)1097-4571(1999)50:11<970::AID-ASIS>3.0.CO;2-D)

**Buckland, Michael K.** (2017). “Some European contributions to information science”. *Bulletin of the Association for Information Science and Technology*, v. 43, n. 3, pp. 49-52.

[https://www.asist.org/files/bulletin/feb-17/Buckland\\_2016Meeting.pdf](https://www.asist.org/files/bulletin/feb-17/Buckland_2016Meeting.pdf)

**Connaway, Lynn** (2017). “President’s Page”. *Bulletin of the Association for Information Science and Technology*, v. 43, n.3, pp. 3-5.

[https://www.asist.org/files/bulletin/feb-17/Bulletin\\_FebMar2017.pdf](https://www.asist.org/files/bulletin/feb-17/Bulletin_FebMar2017.pdf)

**Warner, Julian; Ibewke-SanJuan, Fidelia; Peters, Isabella; Lund, Niels W.; Buckland, Michael K.**

(2017). “Tomato tomahto: European perspectives on information science”. *Bulletin of the Association for Information Science and Technology*, v. 43, n.3, pp. 45-48.

[https://www.asist.org/files/bulletin/feb-17/Warner\\_EtAl\\_2016Meeting.pdf](https://www.asist.org/files/bulletin/feb-17/Warner_EtAl_2016Meeting.pdf)

**Virginia Ortiz-Repiso**

*Universidad Carlos III de Madrid*

*Departamento de Biblioteconomía y Documentación*

*virginia@bib.uc3m.es*

**Josep Cobarsí-Morales**

*Universitat Oberta de Catalunya*

*Estudis de Ciències de la Informació i de la Comunicació*

*jcobarsi@uoc.edu*

## Motivaciones para participar en asociaciones

**Luis Rodríguez-Yunta**



Al hilo de la información sobre ASIS&T siempre he pensado que el potencial de una asociación se refleja principalmente en la cantidad y actividad de sus grupos de trabajo. En este sentido esta nota de Virginia y Josep puede animar a la participación en una

asociación que se mantiene a un alto nivel, o al menos a aprovechar sus recursos.

Creo que en algunos países los profesionales tienen una fuerte motivación para participar en el asociacionismo, entre otras cosas porque es un hecho que se valora positivamente para la contratación privada y en la promoción de la carrera profesional de los funcionarios. No es el caso de España, donde estas actividades generalmente



tienen un escaso o nulo peso para la promoción o valoración de un CV.

El profesional puede simultanear su participación en asociaciones locales e internacionales, pero en caso de tener que elegir donde centrar nuestro tiempo... ¿puede compensar más formar parte de una red internacional que integre grupos locales? ¿Qué les falta a las asociaciones locales y nacionales para ser realmente útiles? ¿Es sólo un problema de cultura de participación o hay también diferencias estructurales sobre cómo abordar la organización?

---

**“En España, el asociacionismo no forma parte de nuestra cultura, no estamos acostumbrados. Necesitamos entrar en contacto con profesionales de forma internacional, para hacernos ver y verlos, las diferencias no son las que eran y todos remamos en el mismo sentido”**

---

Por ejemplo la práctica de presidencias anuales con una vicepresidencia que sabe que asumirá la presidencia en un breve plazo, seguro tiene ventajas e inconvenientes, pero es la antítesis del modelo de asociación en el que se elige una presidencia para un período largo, con el efecto de que todos los asociados se despreocupan de la toma de las decisiones. ¿Podrían funcionar así nuestras asociaciones nacionales y locales?

*luis.ryunta@cchs.csic.es*

### **En España el asociacionismo no forma parte de nuestra cultura**

**Virginia Ortiz-Repiso**

Totalmente de acuerdo con Luis. El potencial de una asociación se refleja, entre otras cosas, en la actividad de sus grupos de trabajo, pero no creemos que sea tanto por la cantidad sino por su idoneidad y la labor que realicen.

Dices que, en algunos países, los profesionales tienen una fuerte motivación para participar en asociaciones: de acuerdo totalmente. Pero, también, una discrepancia: no tanto porque se valore para la contratación privada o en la promoción de la carrera profesional de los funcionarios, como planteas (y que no es fácil generalizar), sino porque, verdaderamente, creen que debe ser así, sentirse miembro de un grupo tiene grandes ventajas individuales y colectivas, ¿incluso en nuestra vida diaria?

En España (en otros muchos países también), pertenecer a una asociación, por relevante que ésta sea, y por mucho que el puesto que se ocupe

en ella también lo sea, no sirve para mucho o ¿sirve para mucho más? No creo que sea conveniente pensar en CVs y promoción, es más interesante pensar en la profesión, las colaboraciones posibles y en arrimar el hombro. *Iwetel, ThinkEPI, Sedic, Fesabid, Anabad*, los colegios profesionales, la *Asociación de Profesionales de Bibliotecas Móviles (Aclebim)*, con muchos premios recibidos) y, en definitiva, todas las asociaciones regionales son buen ejemplo de ello. Sentimos no poder nombrar a todas en este pequeño espacio, pero son muchas las que trabajan con pasión y profesionalidad. Y todas son útiles.

Las motivaciones son variadas, pero siempre las mismas aquí y en Sebastopol. Una cosa sí es cierta, en España, el asociacionismo no forma parte de nuestra cultura, en términos generales, no estamos acostumbrados. No sabemos muy bien la razón, pero tampoco hay espacio suficiente para hacer un análisis sociológico del por qué.

Te preguntas, en voz alta, dónde debemos centrar nuestro tiempo. Buena pregunta que todos nos hacemos todos los días para no dispersarnos. En este caso concreto, la dualidad o pluralidad debe existir y no es un menoscabo a nuestra “propia integridad psicológica”. No se trata de compensar, elegir lo mejor sino de integrar. Uno pertenece a una asociación local o nacional, pero también se necesita entrar en contacto con profesionales de forma internacional, para hacernos ver y verlos, las diferencias no son las que eran y todos remamos en el mismo sentido.

Por último, nuestras asociaciones locales o nacionales son útiles, muy útiles. Si tienen algún defecto es la falta de más “presuntos implicados”. En cuanto a su organización podría mejorarse, claro. Lo que es atractivo de asociaciones como *ASIS&T, IFLA, ALA...* es su dinamismo en las presidencias, que las hace más eficaces y quizás menos propensas a acomodarse. La figura de “presidente anterior”, “presidente” y “presidente electo” por uno o dos años (máximo), suponen una responsabilidad compartida y una continuidad con varias voces que trabajan al unísono. Supone, además, que el esfuerzo se concentra en un período corto en el que compartir el trabajo diario y el de la asociación tiene un plazo final abordable (todo esto es voluntariado). Se intenta aportar iniciativas, sabiéndose apoyado por lo anterior y lo posterior bajo un marco en el que las responsabilidades y las iniciativas se comparten y no se perpetúan. Las asociaciones, en definitiva, están basadas en sus miembros, ellos son los que las hacen ser más grandes, más pequeñas o simplemente medianas. Todas las personas que estén participando en cualquier asociación, como miembro o como parte de sus direcciones o cargos electos, sabrán de lo que hablamos.

*virginia@bib.uc3m.es*